



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



PROGRAMMA ERASMUS+

PROGETTO PACETRAINING

N. 2017-1-IT014-KA202-006052

Evento moltiplicatore - Italia



Inserimento lavorativo efficace di un soggetto con disabilità : i passi da compiere

- Centrare l'intervento sul singolo soggetto da inserire e sulle motivazioni al lavoro (risorse, attitudini, potenzialità, aspettative, ecc.)
- Coinvolgere le aziende: ribaltamento della prospettiva per cui il disabile non è una persona da assistere nell'ambito lavorativo, ma una risorsa portatrice di **valore aggiunto**
- «Allenare» il contesto lavorativo preparandolo ad accogliere la nuova risorsa: educare e formare i colleghi prima dell'inserimento
- Valorizzare il contesto di provenienza del soggetto con disabilità: lavorare in sinergia con la famiglia e con i vari attori del territorio interessati nel progetto di inserimento risulta essenziale per la sua buona riuscita.



Il punto di vista del lavoratore con disabilità

Due gli elementi chiave emersi dalla testimonianza:

- Il **timore** del contesto lavorativo nell'accogliere una persona con disabilità: per questo occorre formare ed istruire i colleghi, soprattutto nelle realtà di piccole dimensioni. Ciò al fine di:
- Percepire l'inserimento come un valore aggiunto per il contesto lavorativo in quanto capace di creare un **clima aziendale positivo**, empatico e maggiormente collaborativo



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Grazie per l'attenzione
Thanks for your attention